

INDICADORES OBTENIDOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL SUGERIDOS PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

No. Factor	No. Reactivo	Descripción del Reactivo	Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta	Indicador	Evaluación
XIII	46	Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área.	Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	78.50
XIII	13	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción.			
III	3	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.	Rendición de Cuentas	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad y sujeta a la evaluación propia de la sociedad.	81.67
III	19	En mi institución existen comités que captan nuestras sugerencias para mejorar.			
III	36	Me siento preparado para aceptar y enfrentar los cambios que ocurran en la forma de trabajar.			
IV	20	Mi institución promueve captar las sugerencias de nuestros usuarios.			
IV	54	En mi área se aprovechan las sugerencias para mejorar la calidad de los servicios.			
XIV	47	Me siento comprometido a lograr buenos resultados en mi trabajo.	Igualdad y Equidad de Género	Nivel de percepción de igualdad y equidad de género.	70.50
V	38	Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.			
V	71	En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres.	Respeto	Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución.	83.00
IV	37	En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa.			
VIII	41	Mi jefe me trata con respeto y confianza.			
III	53	Mi jefe me alienta a ser creativo en el desarrollo de mi trabajo, para lograr los objetivos de la institución.	Liderazgo	Nivel de percepción del liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.	77.00
VI	39	Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.			
X	10	Mi jefe promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.			
XVII	33	Participo en las acciones de mejora de clima y cultura organizacional de mi institución.			