



Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICO CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>AL PERIODO ENERO MARZO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.</p>

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	<p><b>INDICADOR</b></p> <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICO CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.</p>
	<p><b>VARIABLE 1</b></p> <p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.</p>
	<p><b>VARIABLE 2</b></p> <p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>AL PERIODO ENERO MARZO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.</p>

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	<b>INDICADOR</b> Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b> El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICO CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.
						<b>EFECTO</b> NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> AL PERIODO ENERO MARZO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	0	0	0.0	0.0	<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.  (MÁXIMO 5 RENGLONES):
	<b>VARIABLE 1</b>  Número de temas en materia administrartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<b>EFFECTO</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	<b>VARIABLE 2</b>  Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>PARA ESTE PERIODO NO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICO CONTRATADOS CON RECURSOS DEL PP E010, SIN EMBARGO ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE LLEVA ACABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CON RECURSOS PROPIOS DEL ÁREA.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>NO SE REALIZAN EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON EL RIESGO DE NO FORTALECER LAS CAPACIDADES ADMINISTRATIVA GERENCIAL DE LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN EN CONTACTO CON LOS USUARIOS.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>AL PERIODO ENERO MARZO, NO SE PRESENTÓ VARIACIÓN EN LA VARIABLE 2</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>EL INSTITUTO REALIZA UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN BIEN DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN, PROCURANDO QUE PARA LOS SIGUIENTES TRIMESTRES DEL 2024 SE PUEDA CONTAR CON PRESUPUESTO PARA ÉSTAS ACTIVIDADES.</p>