COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

CAPACITACIÓN CONSOLIDADO

Nivel MML: FIN

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

Fecha:

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	82.4												82.4	82.4	82.4	82.4
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			112												112	112	112	112
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			136												136	136	136	136

Nivel MML: PROPÓSITO

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	82.4			80.6		81.6	81.9			82.4			82.4	82.4	82.4	82.4
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación			112			25		40	77			112			112	112	112	112
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			136			31		49	94			136			136	136	136	136

Nivel MML: COMPONENTE

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			11			3		5	8			11			11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación			11			3		5	8			11			11	11	11	11

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2024 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

Nivel MML: COMPONENTE

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.1			0.0		0.1	0.1			0.1			0.1	0.1	0.1	0.1
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación		0	341,271			34,000		202,000	269,483			341,271			341,271	341,271	341,271	341,271
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido		0	629,010,229			82,406,000		201,357,000	299,705,503			487,291,782			628,010,229	628,010,229	628,010,229	628,010,229

Nivel MML: ACTIVIDAD

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
5	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	68.8												68.8	68.8	68.8	68.8
	VARIABLE 1	Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			11												11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			16												16	16	16	16

Nivel MML: ACTIVIDAD

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
6	INDICADOR	Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de temas contratados incluidos en el PAC			11			3		5	8			11			11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			11			3		5	8			11			11	11	11	11

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2023 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA

Nivel MML: FIN — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante* — **Fecha:**

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0												0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		0	0												0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		0	0												0	0	0	0

Nivel MML: PROPÓSITO — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0			0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0

Nivel MML: COMPONENTE — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0			0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2023 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

Nivel MML: COMPONENTE — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.		DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0			0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido		0	629,010,229			82,406,000		201,357,000	299,705,503			487,291,782			628,010,229	628,010,229	628,010,229	628,010,229

Nivel MML: ACTIVIDAD — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.		DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
5	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0												0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación		0	0												0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos		0	0												0	0	0	0

Nivel MML: ACTIVIDAD — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.		DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
6	INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0			0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0
	VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		0	0			0		0	0			0			0	0	0	0

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2023 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

Nivel MML: FIN

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

Fecha:

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	82.4												82.4	82.4	82.4	82.4
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		0	112												112	112	112	112
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		0	136												136	136	136	136

Nivel MML: PROPÓSITO

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	82.4			80.6		81.6	81.9			82.4			82.4	82.4	82.4	82.4
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial		0	112			25		40	77			112			112	112	112	112
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial		0	136			31		49	94			136			136	136	136	136

Nivel MML: COMPONENTE

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente		0	11			3		5	8			11			11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación		0	11			3		5	8			11			11	11	11	11

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2023 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2024 1/

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Programación y Calendarización Ejercicio 2024

Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Rehabilitación LGII

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2024.

Nivel MML: COMPONENTE — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019		0.1			0.0		0.1	0.1			0.1			0.1	0.1	0.1	0.1
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial		0	341,271			34,000		202,000	269,483			341,271			341,271	341,271	341,271	341,271
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido		0	629010229			82406000		201357000	299705503			487291782			628010229	628,010,229	628010229	628010229

Nivel MML: ACTIVIDAD — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
5	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	68.8												68.8	68.8	68.8	68.8
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación		0	11												11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos		0	16												16	16	16	16

Nivel MML: ACTIVIDAD — *En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Linea Base 2/ Año	Linea Base 2/ Valor	Estimado Cierre 2023	Meta Programada 2024 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2024	Estimación 2025	Estimación 2030
6	INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC		0	11			3		5	8			11			11	11	11	11
	VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		0	11			3		5	8			11			11	11	11	11

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

JUNIO 23 2023

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2024, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2023, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2023 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.