



Clave entidad/unidad: NDF

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN LUIS GUILLERMO IBARRA IBARRA

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	81.9	0.0	-81.9	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 81.9 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
						El indicador al cierre del periodo enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 servidores públicos que adquieren mayores conocimientos de 77, esto debido a no se realizaron cursos de capacitación gerencial administrativa contratados con recursos del PP E010, sin embargo se llevó a cabo un programa de capacitación con recursos propios del área.
2	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	77	0	-77.0	0.0	<b>EFECTO</b>  El efecto es negativo para los servidores públicos de salud porque no fortalecen las capacidades de los trabajadores que están en contacto con el usuario
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	94	0	-94.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 94 a 0 servidores públicos inscritos en acciones de capacitación fue debido a que, no se programaron recursos para capacitación.
						<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  a pesar de no contar con recurso para capacitación en el ejercicio 2023, se realiza un plan de capacitación con impacto en la calidad de los servicios que se ofrece el Instituto, procurando que para el ejercicio 2024 se pueda contar con presupuesto para estas actividades.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.  El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 eventos de capacitación de 8, esto debido a no se realizaron cursos de capacitación contratados con recursos del PP E010, sin embargo se llevó a cabo un programa de capacitación con recursos propios del área.
	<b>VARIABLE 1</b>  Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	8	0	-8.0	0.0	<b>EFECTO</b>  El efecto es negativo para los servidores públicos de salud porque no fortalecen las capacidades de los trabajadores que estan en contacto con el usuario
	<b>VARIABLE 2</b>  Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	8	0	-8.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 8 a 0 eventos de capacitación fue debido a que, no se programaron recursos para capacitación.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  a pesar de no contar con recurso para capacitación en el ejercicio 2023, se realiza un plan de capacitación con impacto en la calidad de los servicios que se ofrece el Instituto, procurando que para el ejercicio 2024 se pueda contar con presupuesto para estas actividades.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR					<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>
		0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 presupuesto institucional destinado a capacitación de 269,483, esto debido a no se realizaron cursos de capacitación gerencial administrativa contratados con recursos del PP E010, sin embargo se llevó a cabo un programa de capacitación con recursos propios del área.</p>
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	269,483	0	-269,483.0	0.0
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	299,705,503	0	-299,705,503.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La causa de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 299'705,503 a 0 presupuesto institucional fue debido a que, no se programaron recursos para capacitación.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>a pesar de no contar con recurso para capacitación en el ejercicio 2023, se realiza un plan de capacitación con impacto en la calidad de los servicios que se ofrece el Instituto, procurando que para el ejercicio 2024 se pueda contar con presupuesto para estas actividades.</p>

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.  (MÁXIMO 5 RENGLONES):
	<b>VARIABLE 1</b>  Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<b>EFECTO</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	<b>VARIABLE 2</b>  Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  (MÁXIMO 3 RENGLONES)

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%		
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100		
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador al cierre del período enero junio de 2023 registró un alcanzado de 0 temas contratados incluidos en el PAC de 8, esto debido a no se realizaron cursos de capacitación gerencial administrativa contratados con recursos del PP E010, sin embargo se llevó a cabo un programa de capacitación con recursos propios del área.</p>	
	6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	8	0	-8.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para los servidores públicos de salud porque no fortalecen las capacidades de los trabajadores que están en contacto con el usuario</p>
	VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	8	8	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>No se presentó variación</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>a pesar de no contar con recurso para capacitación en el ejercicio 2023, se realiza un plan de capacitación con impacto en la calidad de los servicios que se ofrece el Instituto, procurando que para el ejercicio 2024 se pueda contar con presupuesto para estas actividades.</p>